

事務所だより

第14号
発行所
藤田社会保険
労務士事務所
京都市伏見区

高額療養費

健康保険の給付いろいろ

- 第6回 -

高額療養費が申請できるのか、申請したけれどなかなか入金（給付）されない、など、よくある疑問を解決していきます。

Q 現在、三十八歳の被扶養者です。平成二十四年四月始めに入院し、同月十日に退院しました。退院する時に医療機関の窓口で支払った費用が六万円でした。同じ月に通院もしています。通院費用は四月分全部で二万五千円です。高額

A 七十歳未満の方です。七、診療月の標準報酬月額が五万円以上（上位所得者）に該当しなければ、二ヶ月分の高額療養費を申請することができます。上位所得者に該当されていれば、十八万円に対する高額療養費を申請することができます。

Q 現在、五十歳の被保険者です。一年程前に二ヶ月入院し、その時に医療機関の窓口で支払った費用が十八万円と十万円（食事代を除く）でした。高額療養費を申請することができますか。

A 現在、五十歳の被保険者です。一年程前に二ヶ月入院し、その時に医療機関の窓口で支払った費用が十八万円と十万円（食事代を除く）でした。高額療養費を申請することができますか。

療養費を申請することができませんか。

A ①. Q1の方と同様に、被保険者の方が上位所得者ではない。
②. 入院費用と外来費用がそれぞれ二万一千円以上の場合に合算し、その額が自己負担限度額を超えている。
①と②の要件に該当していれば、高額療養費を申請することができます。

Q 三月に二月診療分の高額療養費を申請しました。五月になっても入金されません。いつになったら入金されるのですか。

A 高額療養費は、申請から入金まで四ヶ月以上かかります。その理由の一つに、医療機関からの診療報酬明細書（「レセプト」と呼ばれる医療費の請求書の一つ）の提出時期が関係しています。保険者は、このレセプトを確認して高額療養費の支給額を決定します。そのため、場合によっては六ヶ月以上かかることがあります。



Q 長期間の入院で、毎月医療機関の窓口で支払う費用がとても負担に感じています。何か良い方法はありませんか。

A 毎月の入院費用は、積み重なる負担になります。そこで、医療機関の窓口で支払う費用を自己負担限度額にする制度としての「限度額適用認定証」を利用しましょう。保険証を発行している保険者に申し出て認定証の交付を受けて下さい。

Q 高額療養費の申請をしても、入金までに時間がかかりすぎて困っています。何か良い方法はありませんか。

A 高額療養費が支給されるまでの間、無利子で貸し付けを行なう制度があります。この制度では、高額療養費支給見込額の八割相当を受け取ることができます。高額療養費の支給額が決定しますと、先に受け取った八割相当を引いた残額が入金されます。

次回、傷病手当金について掲載いたします。

「ねんきん」無料相談を始めました
万一のことがあっても、黙って待つだけでは年金を受給することはできません。
年金事務所や年金相談センターに
行く時間が無い方
遠くへ行けない方
ぜひご利用下さい

二十四時間受付（※）
※受付のみとさせていただきます。
回答は、受付日の翌々営業日となります。

メールでご相談の方
↓
メールアドレス
k-fujita@k-fujita-sr.com
FAXでご相談の方
↓
FAX番号
075 (571)8611

相談ご希望の方は、連絡先・生年月日・性別・できるだけ具体的な相談内容を記載の上、左記の方法でご連絡ください。
お客様の個人情報、弊所の個人情報保護方針に基づき厳重に管理いたします。

定額払い残業手当の導入

導入に対する誤解を解消

「残業手当を毎月定額で支払った場合、通常の残業手当を支払うよりも人件費を抑制できる」と期待して導入を検討されたことはありませんか？

法律上の問題点をクリアーして導入したものの、思ったより効果が表れなかったとの声に、導入に対する誤解を一つずつ解消していきましょう。

実際の残業時間との差は？

毎月の平均残業時間が二〇時間のため、定額残業手当を二〇時間分にして支給したところ、年間トータルで残業手当が増加したA事業所の誤算を見てみましょう。社員Bさんの残業時間を例にして、説明します。

Bさんは、実際には下図の真ん中に示している時間分の残業をしています。定額残業手当の算出時間よりも短い残業時間の月があるのです。しかし、定額で残業手当を支払う雇用契約です。二万五千円の定額は支払わなければならない。

超過分の支払いは必要？

一方、実際の残業時間が多い月は、どうでしょうか。グレーで塗りつぶした段を見て下さい。残業手当の支給不足が発生しています。一年単位の変形労働時間制を採用していない企業では、実際の残業時間で計算した残業手当の金額が、定額で支払った残業手当の金額を超えた場合には、定額の残業手当に加えて、

不足分を支払うこととなります。また、毎月の残業時間は、定額制を導入しても把握しておかなければなりません。

明記して認められる

残業手当を定額で支払う場合には、客観的に見てその金額が何時間分の残業手当なのか、わかるように明記しなければなりません。



	定額の 残業時間・手当		実際の 残業時間・手当		差額 (過不足)	
1月	20H	25,000	10H	12,500	+10H	+12,500
2月	20H	25,000	15H	18,750	+5H	+7,500
3月	20H	25,000	30H	37,500	-10H	-12,500
4月	20H	25,000	35H	43,750	-5H	-7,500
5月	20H	25,000	20H	25,000	0H	±0
6月	20H	25,000	20H	25,000	0H	±0
7月	20H	25,000	15H	18,750	+5H	+7,500
8月	20H	25,000	10H	12,500	+10H	+12,500
9月	20H	25,000	15H	18,750	+5H	+7,500
10月	20H	25,000	10H	12,500	+10H	+12,500
11月	20H	25,000	30H	37,500	-10H	-12,500
12月	20H	25,000	30H	37,500	-10H	-12,500
	240H	300,000	240H	300,000	0H	

ません。基本給やほかの手当の中に含めたままでは、残業手当部分が判別できません。そのため、労働者の合意を得ていたとしても、トラブルに発展してしまふ可能性があります。また、就業規則の記載も忘れないようにしましょう。

七月の労務手続

「提出先・納付

十二日

- 労働保険の今年度の概算保険料の申告と昨年度分の確定保険料の申告書の提出期限「都道府県労働局又は労働基準監督署」
- 健保・厚年の月額算定基礎届の提出期限（一日～十二日）
- 「社会保険労務所又は健保組合」
- 勤労青少年旅客運賃割引証交付申請書の提出（十一日～八月二十日）
- 「労働基準監督署」
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出（前月以降に採用した労働者がいる場合）
- 「公共職業安定所」
- 労働保険一括有期事業開始届の提出（前月以降に一括有期事業を開始している場合）
- 「労働基準監督署」

十五日

- 身障者・高齢者・外国人雇用状況報告書の提出

「公共職業安定所」
三十一日

○労働者死傷病報告の提出（休業四日未満、四月～六月分）

「労働基準監督署」

○健保・厚年保険料の納付

「郵便局または銀行」

○日雇健保印紙保険料受払報告書の提出

「社会保険事務所」

○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出

「公共職業安定所」

編集後記

梅雨の季節になり、紫陽花（あじさい）の花をあちらこちらで見かけるようになりました。花言葉は「移り気なところ」で、色の変化を楽しむところから付いたのだそうです。いろいろなことに興味を持つことは大切ですが、三日坊主にならないようにしたいですね。（ぎん）

藤田社会保険労務士事務所

京都市伏見区小栗栖南後藤町6-31-408

TEL・FAX 075-571-8611

E-mail

k-fujita@k-fujita-sr.com

URL http://k-fujita-sr.com