

# 事務所だより

## 過労死等防止啓発月間

厚生労働省は、11月を「過労死等防止啓発月間」と定め

ていて、過労死等をなくすためにシンポジウムやキャンペー

ンなどの取組が行われます。

この月間は「過労死等防止対策推進法」に基づくもので、過労死等を防止するため、

要性について国民に自覚を促し、関心と理解を深めるため、

毎年11月に実施しています。

月間中は、国民への周知・啓発を目的に、各都道府県に

おいて「過労死等防止対策推進シンポジウム」が開催され

るほか、「過重労働解消キャンペー

ン」として、過労死等につながる過重労働や悪質な賃金不払残業などの撲滅に向けた重点的な監督指導や、一般の方からの労働に関する相談を無料で受け付ける「過重労働解消相談ダイヤル」など

の取組が行われます。

- ② 京都労働局長によるべス  
トプラクティス企業への職場訪問を実施

### 【京都労働局の取組概要】 1、「過労死等防止対策推進シンポジウム」の開催

民間団体と連携して「過労死等防止対策推進シンポジウム」が開催されます。  
① 労使の主体的な取組を促進 ② 「過重労働解消キャンペー

ン」の実施  
キャンペーンの一環として、使用者団体や労働組合に対しキャンペーへの協力要請が行われます。

また、11月は「しづ寄せ防止キャンペーン」でもあります。下請等中小事業者が、下請等中小事業者に「しづ寄せ」を感じさせることのないよう、併せて協力要請等が行われます。

※「過労死等」とは…業務における過重な負荷による脳血管疾患もしくは心臓疾患を原因とする死」、もしくは業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患、精神障害をいいます。

第158号  
発行所  
藤田社会保険  
労務士事務所  
京都市伏見区

京都労働局長が管内の企業を訪問し、当該企業の長時間労働削減に向けた積極的な取組事例が収集・紹介されます。

#### ③ 重点監督の実施

過重労働の撲滅に向けて、

長時間労働や賃金不払残業が疑われる企業等に對して重点

的な監督指導が実施されます。

#### ④ 「特別労働相談」の実施

「過重労働解消相談ダイヤル」（無料）が全国一斉に実施され、過重労働をはじめとした労働条件全般にわたり、労働局の担当官が相談に対応します。

実施日時：令和4年11月5日（土）9:00～17:00 フリー

※「過労死等」とは…業務における過重な負荷による脳血管疾患もしくは心臓疾患を原因とする死」、もしくは業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患、精神障害をいいます。



## アウトソーシングしてみませんか？

《各事業所のニーズに応じてお選びいただけます。》

### 給与計算代行

毎月の給与や賞与の計算と付帯業務についてサポートいたします。

### 給与計算代行 + 社会保険関係手続

給与計算には欠かせない入退社手続き等の関連手続きもサポートいたします。

### 給与計算代行 + 顧問契約

給与計算と各種手続きや労務相談・指導などトータルサポートいたします。

お申込み・お問い合わせは、藤田社会保険労務士事務所までご連絡ください。

# 被扶養者資格の再確認

協会けんぽ加入の事業主に  
対し、10月下旬から11月初旬  
にかけて健康保険の被扶養者が  
が現在もその状況にあるかを  
確認するための「被扶養者状  
況リスト」が郵送されていま  
す。

この再確認の対象となる被  
扶養者は、令和4年9月11  
現在の被扶養者の方です。た  
だし、令和4年4月1日以降  
に被扶養者となつた方は、確  
認の対象外となります。

また、被保険者と別居して  
いる被扶養者、海外に在住し  
ている被扶養者は、被扶養者  
状況リストに同封されている  
被扶養者現況申立書を記入し、  
被扶養者要件を満たしている  
ことが確認できる次の書類の  
提出が必要です。

- 被保険者と別居している被  
扶養者 → 仕送りの事実と仕送  
り額が確認できる書類（学生  
の場合は、添付省略可）
- 海外に在住している被扶養  
者 → 海外特例要件に該当して  
いることが確認できる書類  
(1) 外国において留学をす  
る学生

**Q** 令和4年10月から育児休業制度が変わった  
とともに、社会保険料の免除制度も変わった  
と聞きました。どのように変ったのでしょうか。

## 育児休業期間中の社会保険料

**A** 令和4年10月からの社会保険料免除制度  
では、次の①、②のいずれかに該当する場合に、  
その月にかかる社会保険料が免除されます。

①月の末日が育児休業期間中である月

例) 10月20日から11月3日までの育児休業の場合 → **10月分の保険料が免除される。**

②同月内に14日以上の育児休業等を取得した月

例) 11月11日から11月30日までの育児休業の場合 → **11月分の保険料が免除される。**

賞与にかかる社会保険料の免除は、末日が育児休業期間中である月に支給される賞与について、育児休業等の期間が暦日で1ヶ月超の場合に限ります。

例) 12月20日から翌年1月10日まで育児休業、かつ冬期賞与を12月に支給した場合 → **12月に支給された賞与の社会保険料は免除されない。**

その他の注意点として、連続して2つ以上の育児休業等を取得している場合は、2つ以上の育児休業等を1つの育児休業とみなして社会保険料免除制度が適用されます。

なお、令和4年9月30日までに開始している育児休業は施行前の免除制度が適用されます。

藤田社会保険労務士事務所

〒612-8017  
京都市伏見区桃山南大島町1-4-41-504  
TEL・075-611-5300  
FAX・075-606-1906  
e-mail : fujita.office-1@k-fujita-sr.com  
URL http://k-fujita-sr.com

マイナンバーカードを利用して失業給付認定手続きができるようになつたことがあります。顔写真2枚の提出が不要になります。導入時の戦々恐々としていた頃と比較するのはNGでしょうか。

(きん)

## 編集後記

○年末調整の申告書配布と回出その他

○雇用保険被保険者資格取得届の提出（10月以降に採用した労働者がいる場合）

【公共職業安定所】

11月の労務手続  
【提出先・納付先】

○10月分源泉所得税・住民税

○雇用保険被保険者資格取得届の提出（10月以降に採用した労働者がいる場合）

○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提

○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提

派遣期間の証明、ボランティアの参加同意書等の写し  
(4) 被保険者が外国に赴任している間に当該被保険者との身分関係が生じた者であつて、(2) に掲げる者と同等と認められる者

る被扶養者がいる場合は、「被扶養者調書兼異動届」を記入して、解除となる者の保険証と一緒に提出します。  
なお、提出期限は令和4年11月30日です。

○10月分健保・厚年保険料の納付 【郵便局または銀行】  
○日雇健保印紙保険料受払報告書の提出 【年金事務所】  
○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提

○10月分健保・厚年保険料の納付 【郵便局または銀行】  
○日雇健保印紙保険料受払報告書の提出 【年金事務所】  
○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提